

## Jaarverslag 2021 Centrale Verwanten Raad Odion

Ieder jaar bepaalt de CMR een aantal speerpunten. De speerpunten CVR 2021 waren:

- Bepalen Visie en Richting CVR
  - -> gedurende het jaar hebben we onze rol steeds meer op kunnen pakken en zijn er constructieve gesprekken gevoerd met de bestuurder.
- Werving nieuwe leden CVR
  - -> we hebben 1 nieuw lid binnen de CVR mogen verwelkomen. Daar ook 1 lid afscheid heeft genomen blijft de raad bestaan uit vijf leden.
- Vaststelling Huishoudelijk Reglement CVR
  - -> HHR is opgesteld en formeel vastgelegd
- Wachtlijsten
  - -> Hier is nog niet voldoende aandacht aan gegeven (zal opgenomen worden als aandachtspunt 2022)
- Zichtbaarheid vergroten bij ouders en verwanten van de rol die de CVR vervult binnen Odion
  - -> Door de CVR is een PowerPoint presentatie opgesteld die wij gepubliceerd willen hebben op de Odion website samen met een kort filmpje waarin wij meer informatie geven. Beiden zijn in ontwikkeling en wij hopen dit in het eerste kwartaal 2022 af te kunnen ronden.
- Ziekteverzuim
  - -> Het ziekteverzuim binnen Odion is hoog en baart ons zorgen, we zullen dit het komende jaar blijven monitoren
- Rol CVR bij toekomstige Kwaliteitsjaarverslagen
  - -> De CVR heeft vooraf gesproken met één van de zorgmanagers over het verslag van 2021. Er zijn enige aanpassingen gedaan. Bovendien wordt een interview met een CVR-lid opgenomen. Ook de komende jaren willen we hier onze inbreng houden.
- Coaching en professionalisering van Teamleiders
  - -> Hier is nog niet voldoende aandacht aan gegeven (zal opgenomen worden als aandachtspunt 2022)

Gedurende het jaar hebben we als CVR een aantal interne afstem momenten gehad waarbij op hoofdlijnen de volgende punten zijn besproken:

- In de toekomst gaan we niet meer alleen naar structuur en beleidsmatige documenten kijken maar ook naar de impact die beslissingen hebben op de cliënt.
- Er heeft een gesprek plaatsgevonden met de Bestuurder waarbij vanuit de CVR is aangegeven dat Odion verantwoordelijkheid heeft de CVR te informeren en tijdig om advies te vragen. De CVR moet beter op de hoogte gehouden worden over ontwikkelingen en beslissingen.

- Kwaliteitsjaarverslag: Als CVR vinden wij het belangrijk input te kunnen geven voor het Kwaliteitsjaarverslag.
- Wij blijven bij het standpunt dat wij de cliënten vertegenwoordigen die dit zelf niet kunnen. Voor die cliënten die dit wel kunnen is dit de Centrale Cliëntenraad.

In 2022 hebben verschillende overleggen plaatsgevonden waarin de bestuurder ons mee heeft genomen in de ontwikkeling en plannen binnen Odion.

De CVR is blij met de openheid waarin we de gesprekken voeren maar merken helaas nog regelmatig een verschil van inzicht tussen de bestuurder en de CVR met betrekking tot de rol van de CVR. Hier zullen we in 2022 aandacht aan blijven geven.

#### Speerpunten 2022:

- Wachlijsten binnen Odion
- Projectplan Palliatieve zorg
- Coaching en professionalisering van Teamleiders
- Scholing door Kansplus over zeggenschap
- Volgen van ontwikkelingen rond (mede) zeggenschap op locaties
- Ziekteverzuim personeel
- Zichtbaarheid CVR vergroten